

W SERCU PODBESKIDZIA ROŚNIE POTENCJAŁ TECHNOLOGICZNY CZYLI O FIRMIE SHILOH I JEJ ROZWIĄZANIACH



Czy kiedykolwiek zastanawiałeś się gdzie powstają podzespoły do samochodów takich luksusowych marek, jak Audi, Porsche, Jaguar Land Rover, Mercedes AMG, Volvo? Firma, która dostarcza struktury desek rozdzielczych, elementy dachów do kabrioletów, struktury siedzeń oraz wiele innych komponentów odlewanych z magnezu oraz tłoczonych ze stali i aluminium, zlokalizowana jest w Bielsku-Białej. Firma Shiloh Industries, bo o niej mowa, ciągle się rozwija i planuje wzrost zatrudnienia. Dynamiczny rozwój Shiloh stanowi również ogromną szansę dla mieszkańców Podbeskidzia.

SHILOH NA ŚWIECIE

Shiloh Industries jest wiodącym światowym dostawcą rozwiązań dla sektora motoryzacyjnego w zakresie redukcji masy komponentów, tłumienia hałasu oraz drgań. Jednym z największych sukcesów firmy jest opatentowany w 2014 roku laminat akustyczny, który minimalizuje problemy związane z hałasem i wibracjami. Został on opracowany w oparciu o własne procesy produkcyjne oraz technologiczne. Shiloh posiada doświadczenie w zakresie projektowania i rozwoju materiałów oraz dysponuje nowoczesnymi możliwościami obróbki metali, dzięki czemu dostarcza swoim klientom skuteczne rozwiązania w zakresie materiałów lekkich.



W Polsce od 2004 roku swoją działalność prowadzi w Bielsku-Białej. Zaawansowana technologia i innowacje stanowią fundament działalności przedsiębiorstwa. Pracownicy Shiloh rozumieją wyzwania stojące przed producentami samochodów i wykorzy-

ryjnym, firma jest w stanie produkować wykrojniki, wytłoczki oraz odlewy, które zmniejszają zużycie materiału, wagę oraz koszty dla klientów Shiloh. Firma koncentruje swoje działania na redukcji wagi poszczególnych komponentów, dzięki czemu przyczynia się do zmniejszania emisji CO₂. Jakość to jeden z podstawowych filarów przedsiębiorstwa i stanowi dla Shiloh ceną wartość. *Stawiamy na rozwój naszych systemów w celu zapewnienia najwyższej jakości, tak aby wszystkie wyroby spełniały wymagania klientów Shiloh* (Paweł Świerczek, Kierownik Działu Jakości).

SZANSA NA PRACĘ - SHILOH REKRUTUJE

Firma Shiloh Industries odnosi sukcesy dzięki zaangażowaniu ludzi, którzy ją tworzą. W 2004 roku w firmie pracowało zaledwie



Prezes zarządu Shiloh Industries Sp. z o.o.
- Mikolaj Juzwiak



HR Project Manager
- Katarzyna Jarczok



Kierownik Działu Jakości
- Pawel Swierczek

Rozwój Shiloh stanowi ogromną szansę dla mieszkańców Bielska-Białej oraz okolic. Dynamiczny wzrost sprzedaży spowoduje powstanie nowych miejsc pracy nie tylko dla inżynierów, ale również pracowników produkcyjnych. Na przestrzeni ostatnich kilku lat nasza firma potroiła swoje przychody ze sprzedaży, była kilkakrotnie nominowana przez Puls Biznesu w konkursie Gazele Biznesu. Co więcej, zdobyliśmy również nominację w konkursie Pra-

codawca Podbeskidzia. *Czeka nas ogromny wzrost, który przyczyni się do umocnienia pozycji firmy na rynku europejskim. Dzięki kolejnym kontraktom planujemy zainwestować ponad 60 milionów złotych i zatrudnić około 50 nowych pracowników* (Mikolaj Juzwiak, Prezes zarządu Shiloh Industries).

Wszystkie aktualne oferty pracy znajdują się na stronie internetowej firmy: www.shiloh.com, w zakładce: PRACA.



stają swoje doświadczenie, wiedzę oraz wyobraźnię, tworząc oryginalne rozwiązania nowej generacji. Firma od wielu lat z powodzeniem tworzy nowe opatentowane technologie obróbki, zapewniające udoskonalenia na każdym etapie procesu rozwoju - od opracowania koncepcji po produkcję.

6 osób. Obecnie w zakładzie w Bielsku-Białej zatrudnionych jest ponad 400 pracowników. Shiloh łączy zaawansowane technologie z przyjaznym, dynamicznym i wielokulturowym środowiskiem pracy. Firma podejmuje kroki w celu zatrudnienia najlepszych specjalistów, aby umacniać pozycję globalnego lidera. *Początkiem roku powołaliśmy osobny projekt ukierunkowany na rekrutację wysokiej klasy ekspertów w dziedzinie odlewania. Nasze poszukiwania prowadzimy zarówno w kraju, jak i zagranicą. Kandydatom oferujemy możliwość dalszego rozwoju w ramach globalnych struktur Shiloh Industries.* (Katarzyna Jarczok, HR Project Manager).

ROZWIĄZANIA SHILOH

Znakiem rozpoznawczym firmy Shiloh Industries są zaawansowane wyroby metalowe, zaprojektowane i wykonane z precyzją, spełniające lub przekraczające najwyższe standardy jakości. Warto podkreślić, że Shiloh to jedna z nielicznych na świecie firm, która zajmuje się wysokociśnieniowym procesem odlewania magnezu. Dzięki zaawansowanemu technologicznie procesowi projektowemu oraz inżynier-



Podstawa deski rozdzielczej do samochodu Mini Cooper, waga: 4,5 kg

Bezpieczeństwo i higiena pracy to kluczowy element rozwoju przedsiębiorstwa. Wysoce zrównoważona kultura bezpieczeństwa obowiązująca w firmie oparta jest na odpowiednio przygotowanych procedurach. Przestrzeganie zasad oraz dbanie o bezpieczeństwo to warunek zatrudnienia w firmie.

Shiloh posiada fabryki w 27 miejscach na całym świecie, między innymi w Ameryce Północnej, Europie oraz Azji.



PREZES ZARZĄDU

Mikolaj Juzwiak

LOKALIZACJA

Polska - Bielsko-Biała, ul. Wyzwolenia 84
Globalnie - 27 lokalizacji na całym świecie
- w USA, Meksyku, Szwecji, Chinach oraz w Polsce.

LICZBA ZATRUDNIONYCH

Polska - ponad 400 osób
Globalnie - ponad 3 tys. pracowników na całym świecie

WIELKOŚĆ ZAKŁADU

Około 10 000 m² (odlewnia) + 12 600 m² (tłocznia)

REKRUTACJA

www.shiloh.com, zakładka: PRACA



POSZUKUJEMY KANDYDATÓW NA STANOWISKO

PRACOWNIK PRODUKCYJNY

Zakres obowiązków:

- ❖ Praca przy szlifowaniu odlewów
- ❖ Utrzymywanie swojego stanowiska pracy w należytym porządku
- ❖ Należyte zabezpieczenie i ewidencja produktów wadliwych oraz do przerobu
- ❖ Zabezpieczenie wykonanej produkcji zgodnie z wymogami jakościowymi, środowiskowymi i przepisami BHP
- ❖ Wykonywanie zadań przydzielonych przez bezpośredniego przełożonego

Wymagania:

- ❖ Doświadczenie w pracy na produkcji
- ❖ Dokładność, sumienność, duża motywacja do pracy
- ❖ Chęć podjęcia pracy w systemie III zmianowym/ 4 brygadowym

Mile widziane:

- ❖ Uprawienia na wózki widłowe
- ❖ Doświadczenie na stanowisku szlifiera odlewów lub podobnym
- ❖ Doświadczenie w kontroli jakości detali

Oferujemy:

- ❖ Wynagrodzenie adekwatne do umiejętności
- ❖ Możliwość rozwoju zawodowego
- ❖ Umowę o pracę na pełny etat
- ❖ Atrakcyjny pakiet socjalny, między innymi:
 - Stołówka pracownicza oraz obiady dofinansowane przez firmę
 - Program ubezpieczenia grupowego oraz program emerytalny
 - Podwójne zaproszenie do kina za każde 100 dni bez wypadku
 - „Wczasy pod gruszą”
 - Dopłata do biletów miesięcznych
 - Piknik z licznymi atrakcjami dla pracowników i ich rodzin



KULTURA PRACY W SHILOH INDUSTRIES

W dzisiejszych czasach dla pracowników liczy się przede wszystkim stabilność i pewność zatrudnienia. W rzeczywistości, w której tak popularne są tzw. umowy śmieciowe, ceni się pracodawców, którzy są w stanie zagwarantować stabilne miejsca pracy. Wiele przedsiębiorstw zauważyło już, że sukces firmy jest silnie sprzężony z kapitałem ludzkim. W Shiloh Industries to ludzie stanowią najcenniejszą wartość, która przyczynia się do sukcesu firmy. Shiloh w obliczu dynamicznego rozwoju stanowi dla mieszkańców Podbeskidzia ogromną szansę. Firma posiada obecnie 17 otwartych procesów rekrutacyjnych, a w najbliższej przyszłości pracę znajdzie w niej ok. 50 osób.



PRACA W SHILOH

Bez względu na to, jaką rolę pełnią w Shiloh pracownicy, zawsze mogą liczyć na szacunek i docenienie. Stanowią zgrany zespół ukierunkowany na realizację celów. Pracownicy Shiloh to profesjonaliści, którzy są motorem napędowym firmy. Shiloh działa w oparciu o kilka nadrzędnych wartości: spójność, która jest rozumiana jako działanie zgodne z zasadami, szacunek, zaufanie, praca zespołowa oraz sukces.

BEZPIECZEŃSTWO

Ochrona zdrowia pracowników i zapewnienie im bezpieczeństwa stanowią priorytet dla firmy. Pracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie określonych zasad i procedur bezpieczeństwa oraz za wykonywanie obowiązków w taki sposób, by zapewnić bezpieczeństwo sobie i innym. „Prowadzimy obserwacje bezpieczeństwa, w trakcie których rozmawiamy z naszymi pracownikami o tym, jak pracować bezpiecznie i co jeszcze możemy poprawić na ich stanowiskach pracy, zwiększając ich świadomość w kwestii bezpieczeństwa” (Natalia Drewniak, Koordynator Programu Stop). Hale produk-



stwo swoje i innych” (Lidia Orłowska, Specjalista ds. BHP i Ochrony Środowiska).

KARIERA W SHILOH

Warto zwrócić uwagę na ogromne możliwości rozwoju, jakie daje firma. „Swoją karierę w tym zakładzie zaczynałem jako szlifierz odlewów dziewięć lat temu. Kolejnym etapem rozwoju było stanowisko operatora maszyn odlewniczych, następnie brygadzysty odlewni, aż zaproponowano mi funkcję kierownika zmianowego. Na każdym etapie mojego rozwoju w tej firmie mogłem liczyć na wsparcie i profesjonalne podejście kadry, które pozwoliło mi pogłębiać wiedzę zawodową w kierunku zarządzania, czy samego procesu odlewania” (Michał Staniaszek, Kierownik Zmiany). Pracownicy firmy mają możliwość skorzystania z dofinansowania kursów językowych, podnoszących kwalifikacje. Są one furtką do awansu w ramach organizacji. Shiloh dokłada starań, aby wspomagać rozwój pracowników. „Promujemy kulturę opartą

dym roku ma inny motyw przewodni. „Podczas corocznego pikniku rodzinnego Shiloh, tradycją stało się organizowanie turnieju piłkarskiego na Orliku, w którym rywalizują ze sobą drużyny z różnych obszarów produkcyjnych i biurowych. Turniej cieszy się dużym zainteresowaniem osób biorących w nim udział, widać rywalizację i sportowe zacięcie piłkarzy. Każda z drużyn pragnie zwyciężyć w sportowej rywalizacji” (Grzegorz Rumian, Kierownik zmiany). Do innych atrakcji organizowanych przez firmę należą: mikołajki dla dzieci pracowników, premie świąteczne, a także nagrody w ramach programu rekomendacji pracowniczych: „Poleć do Shiloh”.

CO WYRÓŻNIA PRACOWNIKÓW SHILOH?

- Lubimy wyzwania - każdego dnia pracujemy nad dużymi, unikalnymi projektami. Wymaga to od nas odpowiedzialności i zaangażowania. Pracujemy skutecznie i dokładnie.
- Jesteśmy wyjątkowi - każdy z nas ma swoje pasje i zainteresowania. Mamy różne doświadczenia zawodowe, jesteśmy w różnym wieku, mamy różne spojrzenie na świat. Każdy z nas jest inny i dzięki temu budujemy naszą siłę. Dzięki różnorodności projektów i zespołu, efekty naszej pracy są wyjątkowe.
- Chcemy - zmieniać i udoskonalać nasze procesy. Jesteśmy otwarci na nowe rozwiązania i pomysły.

Praca w Shiloh to stabilność połączona z innowacyjnością, wypracowa-



Barbara Janiszewska, monter



Aleksandra Zielińska, operator KANBAN

„Firma daje mi stabilizację życiową. Od razu dostaje się umowę o pracę, a nie „śmieciówki”, jak gdzie indziej. Wynagrodzenie jakie dostaję za wykonywaną pracę jest dobre, choć jak mówią zawsze może być lepiej. Wpłaty są zawsze na czas, mamy dodatkowe świadczenia na święta, wczasy pod gruszą oraz stołówkę, którą finansuje dla nas firma”.

„Nie muszę się martwić o utratę pracy, jeżeli uczciwie pracuję. W pracy jest bardzo dobra atmosfera. Jestem zżyta z ludźmi, z którymi współpracuję. Zakład sfinansował mój kurs na wózki widłowe, mam nadzieję, że będę mogła się tutaj nadal rozwijać”.

na przez lata gromadzonych doświadczeń. Shiloh poszukuje nowych talentów, które będą podejmować inicjatywy i realizować nowe pomysły, by w przyszłości stać się liderami. Każde stanowisko w Shiloh może stanowić furtkę do niezwyklej przyszłości.

Poniżej znajduje się lista aktualnie otwartych rekrutacji:

- Operator maszyn odlewniczych
- Tłoczarz - operator pras automatycznych
- Elektryk
- Mechanik Utrzymania Ruchu
- Ślusarz narzędziowy

PREZES ZARZĄDU

Mikołaj Juźwiak

LOKALIZACJA

Polska - Bielsko-Biała, ul. Wyzwolenia 84

Globalnie - 27 lokalizacji na całym świecie - w USA, Meksyku, Szwecji, Chinach oraz w Polsce.

LICZBA ZATRUDNIONYCH

Polska - ponad 400 osób

Globalnie - ponad 3 tys. pracowników na całym świecie

WIELKOŚĆ ZAKŁADU

Okolo 10 000 m² (odlewnia) + 12 600 m² (tłocznia)

REKRUTACJA

www.shiloh.com, zakładka: PRACA



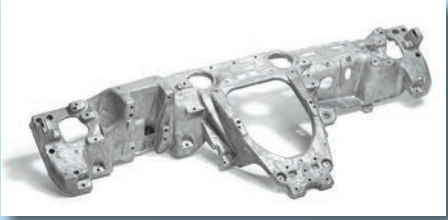
cyjne Shiloh wyposażone są w tablice, które wyświetlają informację dotyczącą liczby dni bez wypadku, czyli najbardziej trafiający do wyobraźni pracowników wskaźnik bezpieczeństwa. Za każde 100 dni bez wypadku pracownicy otrzymują podwójne zaproszenie do kina. „W naszym zakładzie mamy do czynienia z magnezem. Zagrożenie z nim związane są bardzo nietypowe i niespotykane w innych zakładach. Jest on metalem palnym, którego nie wolno gasić wodą. Wszyscy pracownicy przechodzą cykl szkoleń i wiedzą jak postępować zarówno z magnezem ciekłym, jak i pyłem. Zgodnie z filozofią Shiloh, każdy pracownik jest odpowiedzialny za bezpieczeń-



na dzieleniu się wiedzą. Jest to możliwe tylko dzięki zaangażowanym, działającym z pasją pracownikom, którzy podejmują się często wyjątkowych zadań. Zachęcamy pracowników do rozwoju zawodowego poprzez aplikowanie na otwarte stanowiska, a młodych liderów wspieramy w zdobywaniu nowych kompetencji” (Ewa Francuz, Kierownik ds. personalnych).

BENEFITY Z PRACY W SHILOH

Warto wspomnieć również o świadczeniach pozapłacowych oferowanych przez Shiloh. Każdego roku firma zaprasza swoich pracowników na szczepienia przeciwko grypie. Na terenie zakładu zlokalizowana jest stołówka pracownicza, w której wydawane są obiady finansowane przez pracodawcę. Na zakończenie wakacji firma organizuje piknik rodzinny, na który zapraszani są wszyscy pracownicy wraz z rodzinami. Stanowi on doskonałą okazję do integracji w ramach zespołów, ale również formę podziękowania dla pracowników za zaangażowanie oraz ciężką pracę. Jest to spotkanie plenerowe, które w każ-



Podstawa deski rozdzielczej do samochodu Mini Cooper, waga: 4,5 kg

