

ZAWIADOMIENIE O PRZEDŁUŻENIU UMOWY O PRACĘ NA CZAS PORODU

.....
(miejscowość i data)

Pani

.....
(imię i nazwisko pracownicy)

.....
(stanowisko pracy)

.....
(adres pracownicy)

ZAWIADOMIENIE O PRZEDŁUŻENIU UMOWY O PRACĘ NA CZAS PORODU

Na podstawie art. 177 § 3 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w związku z przedłożonym przez Panią zaświadczeniem lekarskim, z którego wynika, że jest Pani obecnie w miesiącu ciąży, uprzejmie informuję, że umowa o pracę zawarta z Panią w dniu na czas określony/okres próbny* przekraczający 1 miesiąc tj. do dnia 20.... r. nie ulegnie rozwiązaniu w tym dniu, ale z mocy prawa ulegnie automatycznemu przedłużeniu do dnia porodu.

Jak stanowią przepisy K.p., umowa o pracę z pracownicą w ciąży zostaje przedłużona do dnia urodzenia dziecka, jeżeli rozwiązałaby się po upływie 3 miesięcy ciąży. Dodatkowo nadmieniam, że okres przedłużenia umowy jest kontynuowaniem zatrudnienia w oparciu o umowę zawartą wcześniej. Pragnę podkreślić, że datą końcową nie jest tu przybliżony wyznaczony termin porodu, a faktyczny dzień, w którym ciąża ulegnie rozwiązaniu. W związku z tym pracownica nie może podnosić żadnych roszczeń w stosunku do pracodawcy w przypadku wcześniejszego rozwiązania ciąży, w terminie poprzedzającym szacunkowo wyznaczony.

Zgodnie z przepisami prawa zostanie wystawione świadectwo pracy datowane od dnia związania stosunku pracy do dnia porodu. Podstawą prawną ustanienia umowy jest art. 30 § 1 pkt. 4 w związku z art. 177 § 3 K.p. Pozostałe warunki umowy pozostają bez zmian. Zatem do dnia porodu pracownicy przysługuje wynagrodzenie w ustalonej wysokości, zawartej w umowie.

ZAWIADOMIENIE O PRZEDŁUŻENIU UMOWY O PRACĘ NA CZAS PORODU

Jednocześnie informuję, że zgodnie z obowiązującym prawem pracownica w ciąży nie będzie wykonywać pracy w godzinach nadliczbowych / porze nocnej / będzie jej przysługiwać 10 minutowa przerwa w związku z obsługą monitora ekranowego*.

**niepotrzebne skreślić*

.....

(podpis i pieczęć pracodawcy)

Pracownica potwierdza, że otrzymała niniejsze zawiadomienie, a także zapoznała się z jego treścią.

.....

(data i podpis pracownicy)