

.....
(miejsowość i data)

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI PO USTANIU STOSUNKU PRACY

Zawarta w dniu r. pomiędzy:

Firmą z siedzibą w

przy ul. kod pocztowy-.....,

REGON, NIP,

wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy

w Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru

Sądowego, nr KRS, o kapitale zakładowym w

wysokości złotych, reprezentowaną przez:

..... zwaną/ym dalej Pracodawcą,

(imię i nazwisko, uprawnienie do reprezentacji)

a

..... zamieszkałym/ą w

(imię i nazwisko Pracownika)

..... ,

(adres zamieszkania Pracownika)

zwaną/ym dalej Pracownikiem.

Strony zawierają umowę o następującej treści:

§1

Zakres zakazu konkurencji

1. Pracownik zobowiązany jest po ustaniu stosunku pracy nie prowadzić działalności konkurencyjnej względem pracodawcy, co określone jest w dokumentach statutowych. Działalność konkurencyjna to w szczególności:

- podjęcie i świadczenie pracy na rzecz podmiotu konkurencyjnego;
- prowadzenie konkurencyjnego przedsiębiorstwa (we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej);

- pozostawanie w stosunku spółki, która prowadzi działalność zbliżoną do działalności pracodawcy;

-

(inne przykłady działalności konkurencyjnej niewymienione powyżej)

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI

2. Pracownik zobowiązuje się nie świadczyć pracy na rzecz jakiegokolwiek podmiotu konkurencyjnego na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło ani jakiegokolwiek innej.

§ 2

Czas trwania zakazu konkurencji

Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika od ustania stosunku pracy u Pracodawcy przez okres (podanie czasu obowiązywania zakazu)

§ 3

Odszkodowanie

Pracownik, z którym został rozwiązany stosunek pracy, w okresie trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy comiesięczne odszkodowanie w wysokości (słownie:), wypłacane ostatniego dnia miesiąca.

§ 4

Ustanie zakazu konkurencji

Zgodnie z art. w razie ustania zakazu konkurencji lub przyczyn uzasadniających istnienie zakazu strony są zwolnione z wzajemnych świadczeń.

§ 5

Kara umowna

Pracownik zapłaci karę umowną w wysokości (słownie:) w przypadku naruszenia zakazu konkurencji obowiązującego na podstawie niniejszej umowy.

Pracodawca na mocy przepisów uprawniony jest do dochodzenia odszkodowania przewyższającego.

W sytuacji naruszenia warunków niniejszej umowy o zakazie konkurencji, Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia zwrotu wypłaconego odszkodowania, o którym mowa w § 3, bezprawnie pobranego przez Pracownika po naruszeniu warunków umowy o zakazie konkurencji.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie spory, wynikające z niniejszej umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy;

2. Ewentualne wprowadzone zmiany w niniejszej umowie wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności;

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI

3. Umowę sporządzono w jednobrzmiących egzemplarzach, po dla każdej strony.

Pracownik

.....

(podpis Pracownika)

Pracodawca

.....

(podpis Pracodawcy lub osoby upoważnionej)