

WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ PRZEZ PRACOWNIKA W TRYBIE NATYCHMIASTOWYM

.....
.....
.....
(dane pracownika)

.....
.....
.....
(miejscowość, data)

.....
.....
.....
(dane pracodawcy)

WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ PRZEZ PRACOWNIKA W TRYBIE NATYCHMIASTOWYM

Na podstawie art. 55 Kodeksu Pracy rozwiązuje umowę o pracę zawartą w dniu
..... W pomiędzy
..... (firma)

a (imię i nazwisko) bez zachowania okresu
wypowiedzenia.

Przyczyną rozwiązania umowy o pracę jest:

a) wydanie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na
zdrowie pracownika w dniu i nie przeniesienie w terminie
wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i
posiadane kwalifikacje zawodowe.*

b) ciężkie naruszenie przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika w
dniu polegające na
..... **

.....
(podpis pracownika)

Potwierdzam otrzymanie wypowiedzenia.

.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

* Wypełnienie punktu a nie jest jednoznaczne z niewypełnianiem punktu b niniejszego wniosku (możliwe jest, że
wystąpią obydwie przesłanki i wtedy wypełnia się zarówno punkt a, jak i b) . Należy wpisać daty (terminy) na

WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ PRZEZ PRACOWNIKA W TRYBIE NATYCHMIASTOWYM

podstawie wydanego orzeczenia lekarskiego o szkodliwym wpływie wykonywanej na danym stanowisku pracy na zdrowie.

** Punkt b wypełnia pracownik, którego dotyczy ciężkie naruszenie przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika, na podstawie art. 55 Kodeksu Pracy: poniżanie bądź ośmieszanie pracownika ze względu na pochodzenie etniczne lub orientację seksualną; całkowite zaprzestanie wypłaty wynagrodzenia; szykanowanie pracownika ze względu na przekonania polityczne lub religijne; złośliwa odmowa udzielenia urlopu wypoczynkowego; nakazanie kobiecie w ciąży świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych albo w porze nocnej. Według przepisów to pracownik decyduje czy dana okoliczność jest według niego ciężkim naruszeniem przez pracodawcę jego podstawowych obowiązków i czy z tego powodu chce rozwiązać umowę o pracę. Pracownik ma obowiązek złożenia oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie natychmiastowym w ciągu miesiąca od momentu dowiedzenia się o ciężkim naruszeniu obowiązków przez pracodawcę.