

# Regulamin publikacji treści w serwisie Aplikuj.pl

## 1. Postanowienia ogólne

- 1.1 Niniejszy regulamin („**Regulamin**”) określa zasady korzystania z usługi publikowania treści w ramach serwisu internetowego zlokalizowanego pod adresem aplikuj.pl (dalej: „**Serwis**”), przez użytkowników końcowych sieci Internet odwiedzających Serwis (dalej: „**Użytkownicy**”).
- 1.2 Publikacja treści w Serwisie możliwa jest poprzez moduł „Opinie, informacje” do którego dostęp mają wszyscy Użytkownicy odwiedzający Serwis, pod warunkiem akceptacji postanowień niniejszego Regulaminu.
- 1.3 Serwis udostępniany jest przez Aplikuj.pl Paweł Strykowski, zarejestrowanego w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej pod adresem: ul. Legionów 26/28, 43-300 Bielsko – Biała, numer NIP: 5471567654, REGON: 070776507, zwanego dalej „**Usługodawcą**”.
- 1.4 Przez „**Pracodawcę**” rozumie się użytkownika końcowego sieci Internet posiadającego w Serwisie zarejestrowane konto Pracodawcy, którego sytuację reguluje [Regulamin dla Pracodawców](#).
- 1.5 Użytkownik korzystający z Serwisu zobowiązany jest do:
  - a. korzystania z Serwisu w sposób niezakłócający jego funkcjonalności;
  - b. korzystania z Serwisu w sposób nieuciążliwy dla innych Użytkowników oraz Usługodawcy, a także powstrzymania się od wszelkich działań mogących wyrządzić szkodę innym Użytkownikom Serwisu lub Usługodawcy;
  - c. niedostarczania i nieprzekazywania w ramach Serwisu jakichkolwiek treści o charakterze bezprawnym, w tym treści obraźliwych, sprzecznych z dobrymi obyczajami lub naruszających dobra osobiste osób trzecich;
  - d. nierozsyłania i nieumieszczania w ramach Serwisu niezamówionej informacji handlowej;
  - e. wykorzystywania usług Serwisu w sposób sprzeczny z przeznaczeniem Serwisu, w szczególności w sposób naruszający interesy Usługodawcy oraz innych Użytkowników Serwisu, a także w celu publikacji reklam towarów i usług oraz wszelkich informacji o charakterze komercyjnym;
  - f. przestrzegania zakazu dokonywania ekstrakcji danych internetowych (web scraping) oraz uruchamiania jakichkolwiek skryptów, botów lub podobnych narzędzi w ramach Serwisu.
- 1.6 Usługodawca informuje, że wszelkie treści opublikowane w Serwisie chronione są prawem, w tym prawami autorskimi lub prawami ochronnymi wynikającymi z rejestracji znaków towarowych i nie mogą być w żaden sposób wykorzystywane bez uprzedniej, wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności zgody Usługodawcy, za wyjątkiem dozwolonego użytku osobistego utworów w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

- 1.7 Jakiegokolwiek działania wykraczające poza w/w dozwolony użytek są niedozwolone i mogą skutkować pociągnięciem do odpowiedzialności cywilnej oraz karnej.
- 1.8 Niniejszy Regulamin jest regulaminem, o którym mowa w art. 8 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. 2016.1030 tj. z dnia 2016.07.15).
- 1.9 Publikowanie, edytowanie, rozpowszechnianie i usuwanie treści opublikowanych w ramach Serwisu odbywa się wyłącznie na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

## **2. Ogólne warunki publikacji treści w Serwisie**

- 2.1 Usługodawca, w ramach dedykowanego modułu w Serwisie pn. „Opinie, informacje” (dalej jako: „**Moduł**”) udostępnia Użytkownikom możliwość:
  - a. publikacji treści dotyczących lub związanych z działalnością danego Pracodawcy zarejestrowanego w Serwisie w postaci:
    - (i) opinii o Pracodawcy;
    - (ii) pytań do Pracodawcy;
    - (iii) wypowiedzi rekruterów (Pracodawcy);
  - b. publikacji przez Pracodawcę treści związanych z jego działalnością, w postaci: odpowiedzi na zadane przez Użytkowników pytania, ankiet z przeprowadzonych badań, innych informacji;
  - c. automatycznego filtrowania opublikowanych opinii o Pracodawcy.
- 2.2. Korzystanie z usługi, o której mowa w ust. 2.1 lit. a oraz lit. c Regulaminu powyżej wymaga pełnej rejestracji konta w Serwisie (z potwierdzeniem adres email).
- 2.3. Opublikowane treści, w tym opinie o Pracodawcy, będą widoczne w dedykowanej zakładce Modułu na stronie profilu Pracodawcy w Serwisie, dla każdego Użytkownika, odwiedzającego Serwis.
- 2.4. Użytkownik, który wystawia opinię o Pracodawcy, bądź publikuje jakąkolwiek treść w Serwisie, robi to we własnym imieniu i na własną odpowiedzialność.
- 2.5. Użytkownik publikujący opinię o Pracodawcy zapewnia, że publikowana opinia stanowi rzeczywiste odzwierciedlenie znanej mu sytuacji, jest rzetelna, stworzona z poszanowaniem praw i dóbr osobistych osób trzecich, dobrych obyczajów i obowiązującego prawa, nie zawiera sformułowań powszechnie uznawanych za obraźliwe, rasistowskich, nawołujących do nienawiści bądź dyskryminujących mniejszości narodowe lub określone grupy społeczne. Użytkownik publikujący opinię o Pracodawcy w Serwisie ponosi wyłączną odpowiedzialność za treść opublikowanej opinii.
- 2.6. Udostępniony Moduł nie może być wykorzystywany w celu promowania profili Pracodawców poprzez zlecenie przez Pracodawców publikacji pozytywnych opinii. W przypadku powzięcia podejrzenia pochodzenia danej opinii bezpośrednio lub pośrednio od Pracodawcy, Usługodawca ma prawo do jej usunięcia.

- 2.7. Treści publikowane w ramach Serwisu przez Użytkowników, w tym opinie o Pracodawcach, są publikowane w formie zanonimizowanej, a Usługodawca - poza przypadkami kiedy jest to uzasadnione nadużyciem prawa przez Użytkownika i toczącym się w związku z tym postępowaniem sądowym lub przygotowawczym, bądź zgłoszonym roszczeniem - nie udostępnia danych autora treści innym Użytkownikom Serwisu, w tym Pracodawcom.

### **3. Szczegółowe warunki publikacji treści w Serwisie**

- 3.1 Niezależnie od postanowień pkt. 2 Regulaminu, Usługodawca nie gwarantuje i nie ponosi odpowiedzialności za merytoryczną treść wystawianych opinii o Pracodawcach, jak i innych publikowanych w ramach Serwisu treści. W przypadku skierowania przeciwko Usługodawcy jakichkolwiek roszczeń związanych z treścią opublikowaną przez Użytkownika w Serwisie, bądź wszczęcia wobec Usługodawcy jakiejkolwiek postępowania sądowego, administracyjnego lub egzekucyjnego, autor treści, z którą związane jest zgłoszone roszczenie lub wszczęte postępowanie, zobowiązany jest do naprawienia szkody poniesionej przez Usługodawcę w związku z postępowaniem wszczętym wobec Usługodawcy lub w związku z roszczeniami lub zarzutami skierowanymi przeciwko Usługodawcy, w szczególności do zaspokojenia uzasadnionych roszczeń zgłoszonych przez osoby trzecie, zwrotu na rzecz Usługodawcy równowartości wszelkich rzeczywiście uiszczonych przez Usługodawcę, udokumentowanych kar lub grzywien oraz do pokrycia kosztów poniesionej przez Usługodawcę pomocy prawnej.
- 3.2 Publikowane przez Użytkowników treści powinny być w języku polskim.
- 3.3 Zabronione jest publikowanie w ramach Serwisu w szczególności treści, które:
- a. zawierają wyrazy powszechnie uznane za obraźliwe lub wulgarne, pomówienia lub oczywiście bezpodstawne oskarżenia lub zarzuty;
  - b. zawierają groźby;
  - c. zawierają wyrażenia, poglądy lub treści dyskryminujące, rasistowskie, faszystowskie lub w jakikolwiek sposób promujące przemoc;
  - d. naruszają dobre imię, godność, szacunek, prywatność lub inne dobra osobiste Pracodawcy lub innych osób bądź podmiotów;
  - e. stanowią naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa, zasad uczciwej konkurencji, dóbr osobistych osób fizycznych oraz osób prawnych;
  - f. naruszają prawa autorskie lub prawa własności przemysłowej;
  - g. stanowią reklamę, zawierają w sobie odnośniki do innych stron internetowych, w tym w szczególności odnośniki do materiałów reklamowych lub promocyjnych;
  - h. zawierają dane osobowe, w tym w szczególności imiona, nazwiska, numery telefonów, adresy e-mail lub miejsce zamieszkania Pracodawcy, pracowników lub innych Użytkowników Serwisu, z wyłączeniem sytuacji, gdy dane osobowe Pracodawcy stanowią element jego nazwy lub firmy;

- i. są z innych powodów sprzeczne z prawem, zasadami współżycia społecznego lub dobrymi obyczajami.
- 3.4 Usługodawca ma prawo do odmowy publikacji lub usunięcia wcześniej dodanej treści, w tym opinii o Pracodawcy, w przypadku gdyby okazała się sprzeczna z Regulaminem, przepisami prawa lub z innych powodów. Usługodawca nie ma obowiązku uprzedniego informowania autora treści podlegającej odrzuceniu lub usunięciu, o tym fakcie.
- 3.5 Pracodawca ma możliwość usuwania – we własnym zakresie – opinii o Pracodawcy publikowanych w ramach zakładki Modułu na stronie Pracodawcy w Serwisie.
- 3.6 Usługodawca ma możliwość wyłączenia Modułu przy koncie konkretnego Pracodawcy w Serwisie, co skutkować będzie jednoczesnym usunięciem dotychczas opublikowanych opinii dotyczących danego Pracodawcy.

#### **4. Odpowiedzialności**

- 4.1 Odpowiedzialność Usługodawcy, jako twórcy modułu służącego do publikowania treści przez Użytkowników Serwisu – w tym opinii o Pracodawcach – ograniczona jest do udostępnienia rozwiązań technicznych umożliwiających korzystanie z przedmiotowej funkcji Serwisu.
- 4.2 Usługodawca dokłada należytych starań w celu zapewnienia każdorazowej, ciągłej i pełnej dostępności usługi publikacji treści, nie gwarantuje jednakże i nie odpowiada za pełną dostępność usługi w Serwisie oraz zastrzega sobie prawo zmiany, wycofania, zawieszenia lub przerwania udostępniania usługi w dowolnym zakresie i w dowolnym czasie, bez konieczności uprzedniego ogłoszenia.
- 4.3 Użytkownik ponosi odpowiedzialność za naruszenia Regulaminu, a w przypadku wyrządzenia przez Użytkownika szkody innemu Użytkownikowi Serwisu lub Usługodawcy, Użytkownik odpowiada wobec tych podmiotów do pełnej wysokości szkody.
- 4.4 W przypadku, w którym Serwis zawiera jakiegokolwiek odesłania do treści zamieszczanych na innych stronach internetowych, treści takich nie należy pożytywać za będące wyrazem stanowiska Usługodawcy w odniesieniu do kwestii, których takie treści dotyczą. Usługodawca nie ponosi odpowiedzialności za tego rodzaju treści jak również za treść stron internetowych, do których Serwis odsyła.
- 4.5 W przypadku Użytkowników Serwisu będących konsumentami, wyłączenia oraz ograniczenia odpowiedzialności Usługodawcy, o których mowa w niniejszym pkt. 5 Regulaminu, znajdują zastosowanie wyłącznie w najszerszym możliwym zakresie dozwolonym przez prawo.

#### **5. Ochrona danych osobowych**

- 5.1 Usługodawca, w celu zapewnienia zgodności z prawem działań Użytkowników korzystających z oferowanej usługi publikacji treści oraz zabezpieczenia przed naruszeniem prawa grożącym wyrządzeniem szkody innym Użytkownikom, zbiera dane dotyczące autorów treści publikowanych w Serwisie w ramach Modułu w postaci: adresu IP Użytkownika publikującego treści oraz miejsca, daty i godziny publikacji treści w Serwisie, mogące stanowić dane osobowe Użytkownika.
- 5.2 Administratorem danych, o których mowa w ust. 5.1 powyżej jest Usługodawca.
- 5.3 Podstawą przetwarzania danych osobowych Użytkowników, o których mowa w ust. 5.1 powyżej, jest prawnie uzasadniony interes realizowany przez administratora lub przez stronę trzecią (art. 6 ust. 1 lit. f) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)).
- 5.4 W przypadku zarejestrowanych Użytkowników, publikujących treści po zalogowaniu się na konto w Serwisie, poza danymi, o których mowa w ust. 5.1 powyżej, opublikowana przez takiego Użytkownika treść zostaje powiązana z jego kontem w Serwisie. Postanowienie ust. 2.2 Regulaminu znajduje zastosowanie.
- 5.5 Szczegółowe zasady dotyczące przetwarzania przez Usługodawcę danych osobowych Użytkowników określa [Polityka Prywatności Serwisu Aplikuj.pl](#).

## **6. Reklamacje**

- 6.1 Reklamacje dotyczące usługi publikacji treści w Serwisie powinny być zgłaszane za pomocą poczty elektronicznej, na adres: [biuro@aplikuj.pl](mailto:biuro@aplikuj.pl).
- 6.2 Reklamacja powinna zawierać co najmniej: datę i czas zdarzenia będącego przedmiotem reklamacji, adres e-mail wnoszącego reklamację oraz zwięzły opis zgłaszanych zastrzeżeń.
- 6.3 Reklamacje będą rozpatrywane w ciągu 14 dni po ich otrzymaniu, w kolejności daty wpływu.
- 6.4 W przypadku braku możliwości zachowania powyższego terminu Usługodawca informuje o tym fakcie osobę składającą reklamację, podając przyczynę przedłużenia terminu, jak również przewidywany czas udzielenia odpowiedzi.
- 6.5 O sposobie rozpatrzenia reklamacji osoba składająca reklamację poinformowana zostanie pocztą elektroniczną, na adres poczty elektronicznej podany w reklamacji.

## **7. Zmiany Regulaminu**

- 7.1 Usługodawcy przysługuje prawo do zmiany postanowień niniejszego Regulaminu z ważnych powodów.

7.2 Użytkownik, który nie akceptuje wprowadzonych zmian Regulaminu, proszony jest o niekorzystanie z usług, o których mowa w pkt. 2.1 niniejszego Regulaminu.

## **8. Postanowienia końcowe**

8.1 Postanowienia niniejszego Regulaminu pozostają komplementarne względem postanowień [Regulaminu dla Kandydatów](#) oraz [Regulaminu dla Pracodawców](#), które znajdują zastosowanie we wszystkich kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem.

8.2 Wszelkie spory związane z korzystaniem z usług, o których mowa w pkt. 2.1 niniejszego Regulaminu, będzie rozstrzygał właściwy sąd powszechny. W przypadku, gdy stroną sporu jest Użytkownik będący konsumentem, Użytkownik taki ma prawo wyboru właściwości sądu na zasadach określonych w odpowiednich przepisach prawa.

8.3 Niezależnie od postanowień Regulaminu, w przypadku sporu z Usługodawcą, Użytkownik ma możliwość skorzystania z pozasądowych sposobów rozpatrywania reklamacji i dochodzenia roszczeń. Szczegółowe informacje na ten temat dostępne są m.in. w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz na stronie [www.uokik.gov.pl](http://www.uokik.gov.pl).

8.4 Żadne z postanowień niniejszego Regulaminu nie może stanowić naruszenia lub ograniczenia praw przysługujących konsumentom. W przypadku, w którym jakiegokolwiek postanowienie niniejszego Regulaminu spowodowało lub mogło spowodować skutek w postaci naruszenia praw konsumenta, takie postanowienie Regulaminu znajduje zastosowanie wyłącznie w zakresie, w jakim jest zastosowanie nie powoduje takiego naruszenia.

8.5 Akceptacja niniejszego Regulaminu stanowi jednocześnie potwierdzenie Użytkownika przedstawienia przez Usługodawcę informacji, o których mowa w art. 12 ustawy o prawach konsumenta w formie elektronicznej.

8.6 Usługodawca udostępnia w Serwisie treść niniejszego Regulaminu w formie możliwej do nieodpłatnego utrwalenia przez Użytkownika. W przypadku wprowadzenia zmian w niniejszym regulaminie, wszystkie wersje Regulaminu zostaną udostępnione w formie, o której mowa powyżej, ze wskazaniem okresu obowiązywania poszczególnych wersji Regulaminu.

8.7 Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 11.04.2024